

Overeenkomst tot aanstellen van personeel met loonkostensubsidie*

Ondergetekenden:

(Uitvoeringsorganisatie)

vestigingsadres
in deze vertegenwoordigd door
hierna te noemen Partij A

(Bedrijf)

vestigingsadres
in deze vertegenwoordigd door
hierna te noemen Partij B

In aanmerking nemend (eventuele alinea over experimentele status of doelstelling van de regeling)

besluiten tot het aangaan van de volgende overeenkomst.

Begripsomschrijvingen

Voor de hierna genoemde begrippen geldt de volgende omschrijving:

Werkingsperiode: de boekjaren 2005 tot en met 2008 waarvoor deze overeenkomst van kracht is.

Personeel: personen in loondienst van het bedrijf dat hierboven is aangeduid met Partij B en die werkzaam zijn voor dat bedrijf, aangesteld op basis van een (deeltijd)contract voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd.

Personeel met loonkostensubsidie: personen in loondienst van het bedrijf dat hierboven is aangeduid met Partij B en die werkzaam zijn voor dat bedrijf, aangesteld op basis van een contract voor de bepaalde tijd van minimaal 1 jaar of voor onbepaalde tijd en die in aanmerking komen voor loonkostensubsidie te verstrekken door Partij A volgens de onderhavige regeling.

Verklaring van loonkostensubsidie: Partij B meldt een kandidaat werknemer aan bij Partij A met de vraag of deze in aanmerking komt voor loonkostensubsidie; Partij A beoordeelt op grond van de WWB-administratie of dit het geval is en geeft hierover een schriftelijke verklaring af aan Partij B. Deze verklaring dient jaarlijks te worden vernieuwd.

De minimis verklaring: een ondertekende verklaring van partij B ten behoeve van partij A, waarin partij B aangeeft dat deze gedurende de afgelopen drie boekjaren niet meer dan €100.000,- aan staatssteun heeft ontvangen, alle vormen van staatssteun meegerekend waaronder de onderhavige loonkostensubsidieregeling.

Full-time equivalent (FTE): de omvang van een voltijdse dienstbetrekking in uren per week zoals die geldt voor de desbetreffende leeftijdscategorieën volgens de voor het bedrijf geldende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO), of bij ontbreken van een CAO volgens de bedrijfsovereenkomst dan wel hetgeen binnen het bedrijf als gangbaar geldt voor een voltijdse aanstelling; deeltijd dienstverbanden worden herleid naar FTE met een nauwkeurigheid van 2 decimalen.

* Voorbeeldcontract. Cursieve gegevens zijn variabel.

MEER WERK MINDER BIJSTAND

Brutowinst: het volgens bijlage 1 gedefinieerde aandeel van de jaaromzet te ontleen aan de accountant goedgekeurde jaarrekening van partij B.

Referentie-brutowinst: de brutowinst van het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin partij B deelneemt aan deze loonkostensubsidieregeling. In geval van sterk wisselende jaarlijkse uitkomsten kan partij B verzoeken de gemiddelde brutowinst van voorafgaande drie boekjaren te nemen.

Referentie-brutowinst per FTE (RBW/FTE): de referentie-brutowinst gedeeld door het gemiddelde aantal FTE's dat in de desbetreffende gemeten periode in dienst was van partij B.

Gecorrigeerde brutowinst: de referentie-brutowinst gecorrigeerd naar het aantal ontslagen of aangestelde personeelsleden in FTE sinds de start van deelname aan deze loonkostensubsidieregeling. Voor iedere ontslagen FTE wordt de referentie-brutowinst verlaagd met $1 \times \text{RBW/FTE}$, voor iedere aangenomen FTE wordt de referentie-brutowinst verhoogd met $1 \times \text{RBW/FTE}$. Gedeelten van FTE en/of personeel dat een gedeelte van een boekjaar in dienst is geweest, worden naar evenredigheid doorberekend. Personeel met loonkostensubsidie telt niet mee voor deze berekening.

Extra brutowinst: de brutowinst op jaarbasis van enig jaar waarin partij B deelneemt aan de onderhavige regeling verminderd met de gecorrigeerde brutowinst; bij een negatieve uitkomst wordt deze op nihil gesteld.

Loonkostensubsidie: het door partij A aan partij B toe te kennen bedrag dat bestaat uit €12.000,- per personeelslid met loonkostensubsidie op jaarbasis, verminderd met 30% van de extra brutowinst. Voor een periode korter dan een jaar wordt de loonkostensubsidie naar evenredigheid verlaagd.

Kwartaalopgave: de driemaandelijke aangifte die Partij B doet ten behoeve van Partij A op basis waarvan een voorlopige toekenning plaats vindt van loonkostensubsidie en welke aangifte geschiedt volgens hetgeen in de artikelen 8 en 9 is omschreven.

Rechten en verplichtingen

1. Partij A is loonkostensubsidie verschuldigd aan Partij B voor elk personeelslid waarvoor partij B een verklaring van loonkostensubsidie kan overleggen. Voor personeelsleden die een gedeelte van een boekjaar in dienst zijn, wordt de loonkostensubsidie naar evenredigheid toegekend.
2. De loonkostensubsidie wordt per kwartaal op voorlopige basis toegekend en uitbetaald, op grond van een door partij B in te dienen kwartaalopgave. Na afloop van de boekjaren vindt definitieve jaarlijkse verrekening plaats; dit kan leiden tot een nabetaling van partij A aan partij B, of een gedeeltelijke terugbetaling van partij B aan partij A.
3. *De loonkostensubsidie wordt verstrekt met inachtneming van de Europese 'de minimis' regeling. Partij B overlegt bij de jaarrekening een 'de minimus verklaring' waaruit blijkt hoe hoog het bedrag is aan verkregen staatssteun gedurende de afgelopen drie boekjaren. De definitieve loonkostensubsidie wordt bij de jaarafrekening gemaximeerd tot een totaal aan staatssteun van €100.000,- voor de afgelopen drie boekjaren.*
4. Alle door partij B aan partij A te overleggen bescheiden ten behoeve van de kwartaalopgaven en de jaarafrekeningen worden verstrekt aan een door partij A aangewezen accountant die in deze verantwoordelijk is voor de berekening van de loonkostensubsidie.

MEER WERK

MINDER BIJSTAND

De jaarafrekening

5. Vóór 1 oktober van het jaar volgend op het desbetreffende boekjaar overlegt Partij B aan Partij A:
 - de jaarrekening inclusief specificaties
 - een verzamelloonstaat (met daarop aangegeven eventuele gedetacheerden)
 - kopieën van jaarloonstaten van alle werknemers
6. Partij A heeft het recht de jaaropgave te toetsen. Partij B geeft daartoe Partij A desgewenst inzage in haar volledige administratie, alsook in de controlebevindingen van de belastingdienst en van de bedrijfsvereniging.
Correcties op grond van bevindingen van de belastingdienst en van de bedrijfsvereniging kunnen leiden tot herziening van eerder verrichte jaarafrekeningen.
7. Binnen drie maanden na overleggen van de stukken ex artikel 4 zal Partij A de definitieve verrekening schriftelijk kenbaar maken.
Indien Partij A voornemens is de jaarrekening en/of bijkomende stukken nader te toetsen, zal zij hiervan zo snel mogelijk doch uiterlijk binnen eenzelfde termijn van drie maanden schriftelijk mededeling doen. In dat geval zal Partij A zich inspannen om de nadere toetsing binnen opnieuw een termijn van drie maanden na deze mededeling uit te voeren.
8. In geval Partij B niet akkoord kan gaan met de definitieve verrekening dient zij dit binnen één maand na ontvangst daarvan schriftelijk kenbaar te maken aan Partij A; in dat geval treedt arbitrage in volgens artikel 22 van deze overeenkomst.

Voorlopige kwartaaltoekenning

9. Per kwartaal zal Partij A aan Partij B een voorschot op de definitieve loonkostensubsidie betalen. Daartoe verstrekt Partij B de benodigde gegevens aan Partij A binnen een termijn van een maand na afloop van het desbetreffende kwartaal.
10. De voor de kwartaalopgave te verstrekken gegevens betreffen:
 - een kopie van de verklaring van loonkostensubsidie voor elk personeelslid waarvoor aanspraak gemaakt wordt op loonkostensubsidie
 - een kopie van de aangifte(n) BTW over het kwartaal met – voorzover overeengekomen - een opgave van de in de inkopen begrepen bedragen aan investeringen, huren, pachten, operationele leasetermijnen en BTW-vrijgestelde inkoop;
 - een cumulatieve loonstaat tot en met het kwartaal;
 - een opgave van het aantal door part-timers gewerkte uren, dan wel de voor deze personen gehanteerde uurloon bedragen; deze opgave dient aannemelijk gemaakt te kunnen worden, bijvoorbeeld door overlegging van loonstrookjes.
11. Partij A zal een marginale toetsing uitvoeren op door Partij B ingediende kwartaalopgave. Binnen een termijn van *10 werkdagen* vanaf ontvangst van de kwartaalopgave doet Partij A schriftelijke mededeling aan Partij B omtrent de voorlopige loonkostensubsidie. Partij A zal de door haar verschuldigde loonkostensubsidie terstond betaalbaar stellen.

12. Partij B kan zich tegenover Partij A binnen een termijn van *10 werkdagen* na de verzenddatum van de voorlopige kwartaaltoekenning niet-akkoord verklaren, mits dit schriftelijk geschiedt en onder opgave van het betwiste bedrag van de toekenning.
Partijen treden met elkaar in overleg om binnen een termijn van *10 werkdagen* na de niet-akkoord verklaring tot een vergelijk te komen, daarbij in acht nemend dat het een voorlopige afrekening betreft.
In geval een vergelijk uitblijft wordt de afdoening doorgeschoven naar de jaarafrekening.
Indien het betwiste bedrag meer dan €10.000, = beloopt, of indien de continuïteit van de bedrijfsvoering van Partij B in het geding is, kunnen partijen arbitrage volgens artikel 23 inroepen.

Berekeningsgrondslagen, fiscale correcties en termijnen

13. De grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de jaarrekeningen dienen gedurende de referentieperiode, waarop de referentie-brutowinst is gebaseerd, en de werkingsperiode van deze overeenkomst ongewijzigd te blijven. Indien Partij B een wijziging hierin wenst door te voeren, zullen de resultaten over de referentie- en werkingsperiode worden herrekend op basis van de nieuwe grondslagen en zullen de daarvan afgeleide berekeningen worden aangepast.
14. Fiscale correcties op jaarrekeningen en BTW-aangiften die doorwerken in eerder door Partij B verstrekte gegevens ten behoeve van jaarafrekeningen en/of voorlopige kwartaaltoekenningen dienen onverwijld te worden gemeld aan Partij A.
Partij A is gerechtigd eerdere afrekeningen op basis van de fiscale correcties te herzien en de te verrekenen verschillen te verwerken in de eerstvolgende voorlopige kwartaaltoekenning of de jaarverrekening, dan wel apart te verrekenen.
Indien deze verrekening ineens op bezwaren stuit bij Partij B kan een verrekening over meerdere termijnen overeengekomen worden.
Indien partijen in deze niet tot overeenstemming komen volgt arbitrage volgens artikel 23.
15. Van de aangegeven termijnen in de artikelen 5, 7, 8, 9, 11 en 12 kan op verzoek van een der partijen worden afgeweken indien beide partijen hierover overeenstemming bereiken. Deze overeenstemming wordt schriftelijk bevestigd waarbij de in de plaats tredende termijn wordt vermeld.

Omvang, duur en beëindiging

16. Partij B kan meerdere personen aanstellen als personeel met loonkostensubsidie, voorzover partij A voor hen een verklaring van loonkostensubsidie heeft afgegeven, *tot een maximum van* Aanstelling en ontslag van deze personeelsleden telt niet mee voor het bepalen van de gecorrigeerde brutowinst.
17. Aanstelling van personeel met loonkostensubsidie geschiedt voor minimaal *32 uren* per week. Het loonniveau bedraagt maximaal *120%* van het minimumloon.*
18. Partij B kan aangeven vanaf wanneer zij de loonkostensubsidie niet meer van toepassing wil laten zijn op een bepaald personeelslid. De verrekening vindt dan plaats naar evenredigheid van de tijdsduur tot aan dat moment. En vanaf dat moment telt het personeelslid mee voor het bepalen van de gecorrigeerde brutowinst. Deze persoon komt dan niet meer in aanmerking voor het opnieuw van toepassing verklaren van de loonkostensubsidie.

* De combinatie moet zorgen dat deze persoon blijft meetellen voor de objectieve verdeelwijze.

MEER WERK

MINDER BIJSTAND

19. Indien Partij B een personeelslid met (een gedeeltelijke periode) loonkostensubsidie ontslaat vóórdat deze persoon een periode van één jaar in loondienst is geweest van Partij B en het ontslag vindt niet plaats op grond van de artikelen Burgerlijk Wetboek 7: 676 of 7: 678, dan is Partij B de voor deze persoon reeds ontvangen (voorlopige) loonkostensubsidie terstond verschuldigd aan Partij A.
20. Indien voor één of meerdere personeelsleden met loonkostensubsidie voor een heel boekjaar op basis van de voorlopige kwartaaltoekenningen loonkostensubsidie is ontvangen, wordt de verklaring van loonkostensubsidie voor deze personeelsleden automatisch door partij A vernieuwd voor het daaropvolgende boekjaar; indien geen loonkostensubsidie is ontvangen vervalt de loonkostensubsidie met ingang van het daaropvolgende boekjaar. Partij A stelt partij B hiervan schriftelijk in kennis binnen twee maanden na afloop van het desbetreffende boekjaar.
21. In geval de loonkostensubsidie niet automatisch wordt gecontinueerd kan partij B binnen 10 werkdagen na de kennisgeving van partij A schriftelijk verzoeken om de regeling voor één of meerdere van deze personeelsleden te continueren. Dit verzoek wordt in beginsel gehonoreerd door partij A met het alsnog binnen 10 werkdagen verstrekken van een verklaring van loonkostensubsidie. Als partij A deze verklaring om zwaarwegende redenen niet wenst te verstrekken, treedt arbitrage in conform artikel 23.
22. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de werkingsperiode van deze regeling. In bijzondere gevallen kan hiervan bij afsluiting van deze overeenkomst worden afgeweken. Binnen deze periode is Partij B vrij personeel aan te stellen met een beroep op loonkostensubsidie en de aanstelling indien gewenst te laten overgaan in een reguliere zonder verder beroep op loonkostensubsidie voor de persoon in kwestie. Een en ander binnen de bepalingen van deze overeenkomst. Partij B kan deze overeenkomst voortijdig beëindigen. De verrekening voor alle personeelsleden met loonkostensubsidie wordt dan vastgesteld voor de periode tot aan het moment van beëindiging.

Arbitrage

23. Indien de uitvoering van deze overeenkomst leidt tot onoverbrugbare tegenstellingen tussen Partij A en Partij B, dan wel op grond van de artikelen 8, 12, 14 of 21, binden de partijen zich aan de volgende arbitrageregeling.
24. De wens tot arbitrage wordt schriftelijk kenbaar gemaakt aan de wederpartij, onder vermelding van de persoon met adresgegevens die wordt aangewezen als lid van de arbitragecommissie die uit drie leden zal bestaan.
Binnen 10 werkdagen reageert de wederpartij schriftelijk met vermelding van de persoon met adresgegevens die zij aanwijst als lid van de arbitragecommissie.
De aldus aangewezen twee leden van de arbitragecommissie benoemen binnen 10 werkdagen een onafhankelijke derde persoon als lid en beleggen binnen dezelfde termijn een eerste bijeenkomst.
25. Op deze eerste bijeenkomst bepaalt de arbitragecommissie de procedure waarlangs en de termijn waarbinnen zij tot een uitspraak komt en stelt Partij A en Partij B daarvan in kennis.
De eventuele kosten van de arbitrage komen gelijkelijk voor rekening van beide partijen.
26. De uitspraak van de arbitragecommissie is bindend voor Partij A en Partij B.

MEER WERK
MINDER BIJSTAND

Aanvullende bepalingen

Eventueel over:

- *gegevensverstrekking t.b.v. gemeentelijk beleid*
- *evaluatie*
- *bemiddeling van aan te stellen personeel*
- *overgang van personeel vanuit andere reïntegratiefasen*
- *regeling inzake langdurige ziekte van personeel met loonkostensubsidie*
- *etc.*

Ondertekening

Getekend namens Partij B:

Getekend namens Partij A:

d.d. _____ te _____

d.d. _____ te _____

MEER WERK

MINDER BIJSTAND

BIJLAGE 1: berekening van brutowinst (n.v.t. voor non-profit organisaties)

Belangrijk is om de bepaling van de brutowinst zo praktisch mogelijk te houden.

We sluiten aan bij de gangbare indeling van resultatenrekeningen.

In de tabel is in de linkerkolom de opbouw van een resultatenrekening gegeven. Dit is van boven naar beneden te lezen als "omzet min inkopen, min huur en pacht, min (etc) geeft het bedrijfsresultaat". Het bedrijfsresultaat is exclusief financiële baten/lasten.

RESULTATENREKENING	BRUTOWINST (1)	BRUTOWINST (2)
OMZET (verminderd met)	OMZET min \	
- inkopen	- inkopen	
- huur en pacht		+ huur en pacht
- andere externe kosten	- andere externe kosten	
- afschrijvingen		+ afschrijvingen
- loonkosten		+ loonkosten
- sociale lasten		+ sociale lasten
- overige bedrijfskosten	- overige bedrijfskosten	
= BEDRIJFSRESULTAAT		BEDRIJFSRESULTAAT plus [

In de middelste kolom staat hoe de basis voor de brutowinst kan worden bepaald vanuit de omzet. Dit gaat van boven naar beneden: "omzet min inkopen, min andere externe kosten, min overige bedrijfskosten" geven de brutowinst.

Dit komt overeen met een bepaling vanuit het bedrijfsresultaat, maar deze gaat van onder naar boven: "bedrijfsresultaat plus sociale lasten, plus loonkosten, plus afschrijvingen plus huur en pacht" geven de brutowinst (zie de rechter kolom).